

**Zarządzenie nr 17/12/13
z dnia 15.04.2013r.**

**Dyrektora Gimnazjum nr 12 im. Górniczego Stanu w Rybniku
w sprawie kryteriów przy doborze pracowników do rozwiązywania umów o pracę
(zwolnień), zastosowania ograniczonego wymiaru zatrudnienia lub przeniesienia na inne
stanowisko pracy.**

Podstawa prawna: art. 36 ust. 1, 39 ust. 1 pkt 1 Ustawy o Systemie Oświaty

zarządzam co następuje:

§ 1

W związku z reorganizacją pracy szkoły w nowym roku szkolnym 2013/2014 i opracowaniem projektu arkusza organizacyjnego na w/w rok szkolny, podaję do wiadomości kryteria, którymi będę się kierowała przy doborze pracowników do rozwiązania umów o pracę (zwolnień), ewentualnych ograniczeń wymiaru zatrudnienia lub zmiany stanowisk pracy.

1. Kwalifikacje formalne:

- kierunkowe studia, magisterskie, pedagogiczne, czas posiadania pełnych kwalifikacji (w pierwszej kolejności wypowiedzenie otrzyma osoba o najniższym poziomie kwalifikacji)
- staż pracy ogółem, także staż pracy w danej szkole i na likwidowanym stanowisku
- kierunkowe studia podyplomowe
- studia podyplomowe lub inne, dające uprawnienia do nauczania drugiego przedmiotu
- inne formy doskonalenia zawodowego
- awans zawodowy nauczyciela

2. Realizacja zadań dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych:

- aktualna ocena pracy wychowawczej, dydaktycznej i opiekuńczej (ocena formalna i na podstawie bieżącego nadzoru dyrektora szkoły)

- realizacja zadań nie związanych z zajęciami wykonywanymi w ramach tygodniowej liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych
- prowadzenie dokumentacji pedagogicznej (jakość, terminowość)
- organizacja konkursów międzyszkolnych
- osiągnięcia, prowadzonych przez nauczyciela, wychowanków w konkursach, turniejach itp.
- promocja szkoły w środowisku oraz zdobywanie dodatkowych środków finansowania pomocy rzeczowej na rzecz szkoły

3. Dyscyplina pracy:

- częsta, niespodziewana, nieusprawiedliwiona nieobecność nauczyciela dezorganizująca pracę szkoły
- spóźnienia
- realizacja dyżurów
- wykonywanie poleceń służbowych
- dyspozycyjność
- urlopy bezpłatne
- stosunek do koleżanek i kolegów oraz umiejętność współpracy z nimi, praca w zespole
- zaangażowanie własne w funkcjonowanie szkoły

4. Posiadane uprawnienia emerytalne.

5. Kwalifikacje zawodowe uprawniające do wykonywania innego zawodu.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rybnik, dnia 15.04.2013r.

Sylwia Benauer

DYREKTOR

SZKOŁY